



**REPORTE DE GESTION BIC
AÑO 2023**

COBO MEDICAL S.A.S. BIC

NIT 890.301.949-3

Estándar utilizado: ISO 26000

Contenido

1. INTRODUCCION	3
NUESTRO PRIMER REPORTE BIC – SOMOS BIC.....	3
2. OBJETIVO Y ALCANCE DEL INFORME.....	3
3. PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN	3
4. ETICA, TRANSPARENCIA Y CUMPLIMIENTO LEGAL	6
4.1. PROGRAMA DE TRANSPARENCIA Y ÉTICA EMPRESARIAL (PTEE)	6
4.2. SISTEMA DE AUTOCONTROL Y GESTIÓN DEL RIESGO DE LAVADO DE ACTIVOS, FINANCIACIÓN DEL TERRORISMO Y FINANCIAMIENTO DE LA PROLIFERACIÓN DE ARMAS DE DESTRUCCIÓN MASIVA-SAGRILAFT	6
4.3. PROGRAMA INTEGRAL DE PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES.....	7
4.4. CÓDIGO DE ÉTICA EMPRESARIAL.....	7
5. SOCIEDADES BIC	8
5.1. PROPOSITOS.....	8
5.2. ESTÁNDAR UTILIZADO PARA LA PRESENTACIÓN DEL INFORME	8
6. DIMENSIONES.....	9
6.1. DIMENSIÓN 1 -MODELO DE NEGOCIO.....	9
6.2. DIMENSIÓN 2- GOBIERNO CORPORATIVO.....	10
6.3. DIMENSIÓN 3- PRÁCTICAS LABORALES	13
6.4. DIMENSIÓN 4 -PRÁCTICAS AMBIENTALES	19
6.5. DIMENSIÓN 5 -PRACTICAS CON LA COMUNIDAD	26

1. INTRODUCCION

NUESTRO PRIMER REPORTE BIC – SOMOS BIC

Cobo Medical desde su quehacer misional, su compromiso siempre ha estado orientado a incorporar el respeto por los valores éticos, la comunidad, el medio ambiente en el desarrollo de sus actividades y es por eso que a partir del 24 de Julio de 2023 dejamos de ser COBO MEDICAL S.A.S y pasamos a ser oficialmente una Sociedad BIC en Colombia, siendo nuestra nueva razón social COBO MEDICAL S.A.S. BIC y redefiniendo nuestro modelo de negocio con un propósito triple de crear valor económico, social y ambiental.

2. OBJETIVO Y ALCANCE DEL INFORME

Se realiza con el objetivo de comunicar de forma transparente y públicamente a nuestras partes interesadas las actividades que, durante el año 2023, se plantearon y desarrollaron en PRO del beneficio de interés colectivo, desde las dimensiones de modelo de negocio, gobierno corporativo, prácticas laborales, prácticas ambientales y con la comunidad, esto nos permite comunicar nuestro compromiso con la transparencia y la sostenibilidad.

3. PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN

Misión: Hacemos de la distribución de productos hospitalarios y de la salud una actividad inspirada en el bienestar del paciente a través de la confiabilidad y oportunidad.

Visión: En el año 2023 somos una empresa de distribución y representación de productos hospitalarios en crecimiento sostenible; reconocida por el mercado como la más eficiente y confiable. Durante el año 2023, con el acompañamiento de la Universidad Javeriana se diseñó metodología para el desarrollo de la planeación estratégica para el año 2024 y un modelo de gestión de innovación.

Razón social: COBO MEDICAL S.A.S. BIC

Actividad principal: Código CIIU 4645- Comercio al por mayor de productos farmacéuticos, medicinales, cosméticos y de tocador. **Actividad secundaria:** Código CIIU 3312 - Mantenimiento y reparación especializado de maquinaria y equipo; CIIU 4773 - Comercio al por menor de productos farmacéuticos y medicinales, cosméticos y artículos de tocador, en establecimientos especializados; CIIU 5210- Almacenamiento y depósito.

Nombre Comercial o marca registrada: Cobo Medical.

Objeto social: La adquisición y enajenación, importación, exportación, así como la fabricación de elementos y representación de elementos y equipos quirúrgicos y hospitalarios, veterinarios, químicos y de laboratorio, así como de elementos afines y complementarios. la sociedad podrá vender e importar toda clase de medicamentos y

productos farmacéuticos producidos por empresas nacionales o extranjeras, para ofrecerlos a entidades públicas o privadas, en cualquiera de las modalidades de contratación, según sea el caso.

Tamaño de la organización: Se encuentra acreditada como Gran Empresa, Con sede principal en la ciudad de Cali del departamento del Valle del Cauca y con bodegas en la ciudad de Bogotá y Barranquilla.

Nuestros servicios: Están basados en la confiabilidad y oportunidad con un amplio portafolio de dispositivos médicos y medicamentos <https://www.cobomedical.com/portafolio>. Contamos con atención de lunes a sábado, con despachos locales y nacionales, atención de urgencias vitales y prioritarias y asesoría técnica y comercial para el personal de salud.

Cobo Pharmacy: Droguería especializada- ampliamos el alcance de nuestros servicios llegando directamente al paciente. Trabajamos para poner a disposición medicamentos e insumos médicos especializados de forma fácil y segura.

Certificaciones: Contamos con las siguientes:

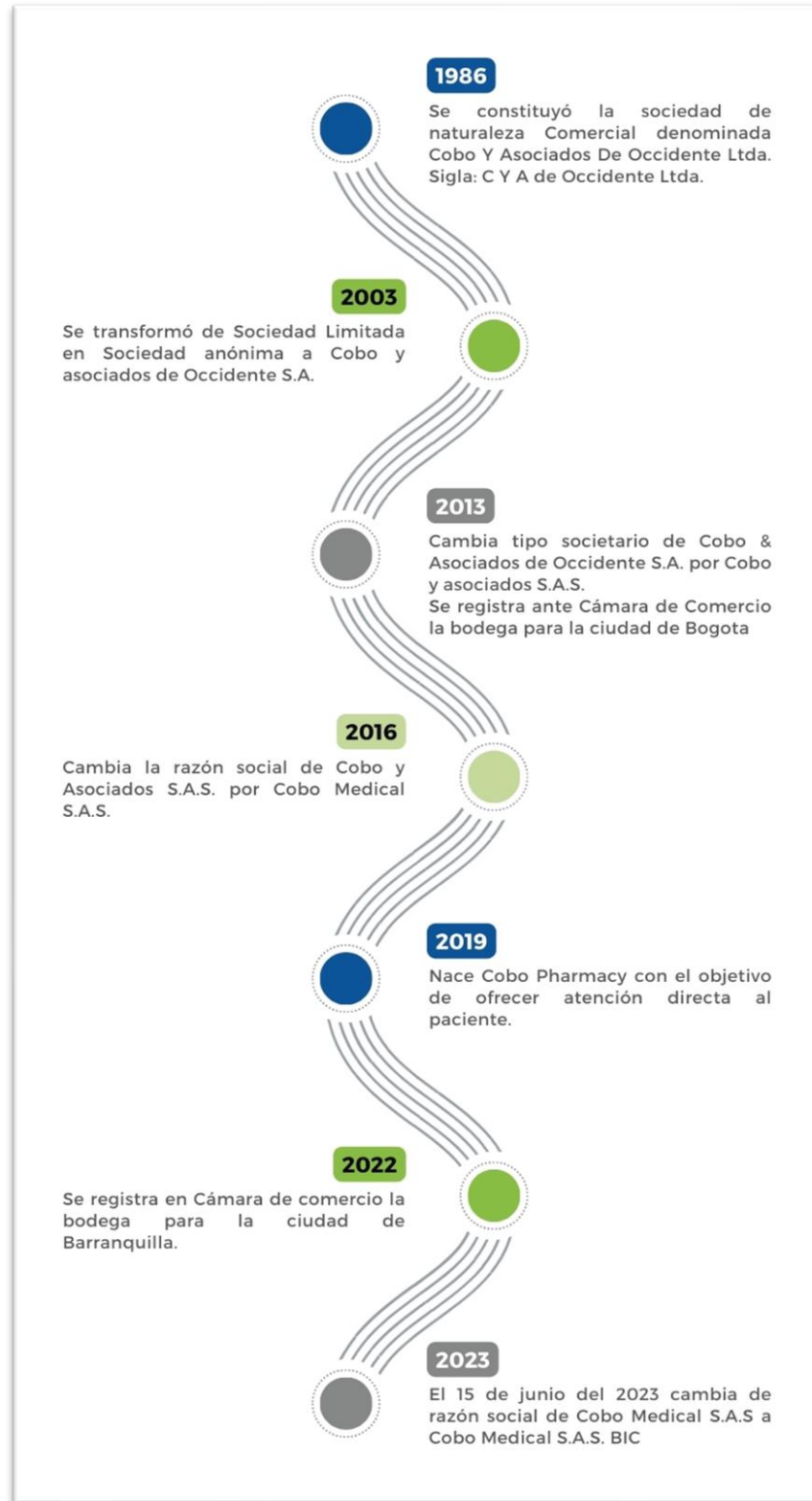
ISO 9001:2015: con alcance en importación, comercialización, almacenamiento y distribución de productos hospitalarios y de la salud para la sede principal ubicada Cr 42 5C 90 Cali – Valle del Cauca, y con vigencia hasta 21 de enero de 2027.

CCAA- Certificado de capacidad de almacenamiento y acondicionamiento: No. ADM01109R3, que es el acto administrativo que expide el Instituto Nacional de Vigilancia de Medicamentos y Alimentos, Invima, a los importadores de dispositivos médicos, en el que consta el cumplimiento de las condiciones sanitarias para el almacenamiento y/o acondicionamiento, control de calidad, de dotación y recurso humano, que garantizan su buen funcionamiento, así como la capacidad técnica y la calidad de los mismos. El certificado tiene una vigencia hasta el día 26 de septiembre de 2028.

Resolución de medicamentos de control especial No 1303 del 2022: Inscripción ante Fondo Rotatorio de Estupefacientes de la secretaria Departamental de Salud del Valle del Cauca para la compra, almacenamiento, distribución y venta al por mayor de estos medicamentos, con vigencia 5 años.

Resolución 510 del 2023: inscripción ante la Unidad Administrativa Especial Fondo Nacional de Estupefacientes del Ministerio de Salud y Protección Social para realizar la distribución mayorista nacional de medicamentos de control especial, con vigencia de 5 años.

Historia





4. ETICA, TRANSPARENCIA Y CUMPLIMIENTO LEGAL

4.1. PROGRAMA DE TRANSPARENCIA Y ÉTICA EMPRESARIAL (PTEE)

Siguiendo los lineamientos establecidos por SuperSociedades en la Circular Básica jurídica capítulo XIII, que tiene como objetivo exponer y comunicar las políticas, procedimientos, instrumentos, valores y principios establecidos por la empresa para garantizar el desarrollo de las actividades de su objeto social de manera ética, transparente y honesta; estableciendo las condiciones bajo las cuales se podrá identificar, detectar, prevenir y atenuar los riesgos relacionados con el soborno y las prácticas corruptas en los que puede incurrir Cobo Medical, como consecuencia de los actos propios, de sus vinculados, de los actos de los terceros y/o Contrapartes con quienes tiene relaciones comerciales o contractuales.

Cobo Medical expresa y declara que tanto la Compañía, como sus empresas vinculadas están comprometidas con la política de CERO TOLERANCIA de la corrupción en cualquiera de sus modalidades, que promueva la cultura de lucha contra esta problemática y que permita conducir sus negocios y operaciones con altos estándares éticos, en cumplimiento de las leyes y regulaciones vigentes.

4.2. SISTEMA DE AUTOCONTROL Y GESTIÓN DEL RIESGO DE LAVADO DE ACTIVOS, FINANCIACIÓN DEL TERRORISMO Y FINANCIAMIENTO DE LA PROLIFERACIÓN DE ARMAS DE DESTRUCCIÓN MASIVA-SAGRILAFT

De acuerdo a los lineamientos establecidos por SuperSociedades en la Circular Básica Jurídica capítulo X, que tiene como objetivo establecer normas, políticas, procedimientos, roles y responsabilidades de todos los colaboradores de la Compañía y a los diferentes niveles: órganos de administración y dirección, del oficial de cumplimiento, de los órganos de control para la prevención y control de riesgos de Lavado de Activos, Financiación del Terrorismo y Financiamiento de la Proliferación de Armas de Destrucción Masiva, que permitan aplicar la debida diligencia en este aspecto, así como minimizar el riesgo de

pérdida o daño derivado de la materialización de los riesgos asociados (legal, reputacional, operativo y de contagio).

4.3. PROGRAMA INTEGRAL DE PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES

Se implementa conforme a la Ley 1581 del 2012 que tiene como objetivo fortalecer la cultura organizacional sobre el tratamiento de datos, proporcionando al personal la información necesaria, para que brinde el tratamiento adecuado a los datos personales a los que tenga acceso en el desarrollo de sus funciones y cumplir así con las obligaciones descritas y exigidas en la ley de protección de datos personales.

4.4. CÓDIGO DE ÉTICA EMPRESARIAL

Es una guía de comportamiento que complementa nuestro criterio juicioso y de sentido común, para ayudarnos a adoptar conductas que nos enorgullezcan y que propendan por el mantenimiento de la imagen positiva de Cobo Medical. Este Código nos lleva a fomentar la generación de valor de forma responsable. Nuestros **valores** están representados:

- **Integridad:** Nuestra gente actúa con honestidad. Respetamos, acatamos las leyes y las normas. Sabemos que con cada acción que realizamos damos buen ejemplo. Somos legítimos, transparentes y coherentes con nuestro actuar y pensar, honrando nuestra propuesta de valor.
- **Respeto y trato equitativo:** Respetamos la dignidad y la integridad física de las personas. Tenemos un profundo respeto por el consumidor, la sociedad, el respeto nos hace valorar la diferencia y construir relaciones de confianza basadas en la inclusión y el buen trato, propiciando un ambiente adecuado para que al interior de la compañía se promueva la igualdad de oportunidades, expresión de opiniones, planteamiento de inquietudes y sugerencias.
- **Confianza:** Es la base de toda relación. Es la seguridad que transmitimos a nuestros clientes, proveedores o terceros relacionados porque tomaremos la mejor decisión posible.
- **Trabajo en equipo:** Nuestro espíritu de cooperación hace que el trabajo y el aprendizaje en equipo sean esenciales para el éxito de la compañía. Generamos sinergias, trabajo colaborativo, compartimos ideas y sugerencias para mejorar nuestra eficiencia y aportar al mejoramiento de la calidad de vida del equipo humano.
- **Buen Servicio:** Actuamos con foco en el mercado porque nos debemos a nuestros clientes y les brindamos el mejor servicio. A ellos, más allá de nuestro portafolio, estamos comprometidos con las prácticas justas de negocio, buscando superar las expectativas de nuestros clientes.

- **Calidad:** Actuamos en todos nuestros procesos con alta exigencia y estándares de calidad. Operamos con excelencia para desarrollar toda nuestra capacidad de trabajo, buscando siempre, de forma simple y práctica, el mejor resultado.

Trabajamos con oportunidad, eficiencia y eficacia en nuestra operación logística y aportamos al desarrollo de Colombia porque tenemos un gran compromiso con el país.

- **Innovación:** Si no hay innovación no hay cambio. Buscamos constantemente la innovación efectiva. Nos gusta innovar porque contamos con gente creativa, que le gusta el mejoramiento continuo en los procesos en los que participa. Como organización estamos abiertos al cambio, a la transformación. Asumimos nuevos paradigmas y modelos mentales que aporten a la compañía, a las personas y a la sociedad.
- **Desarrollo profesional y apoyo:** Invertimos en nuestra gente para desarrollar los conocimientos y habilidades profesionales necesarios para que puedan desempeñar eficazmente sus funciones. Ayudamos a nuestra gente a alcanzar su potencial a través de la inversión en programas de desarrollo y de apoyo personal y profesional.

5. SOCIEDADES BIC

5.1. PROPOSITOS

Se caracteriza porque persigue tres propósitos fundamentales:

- Incorporan un propósito social y ambiental que va más allá de la maximización del interés económico de sus accionistas.
- Velan por el cumplimiento del propósito descrito para que los directores y gestores de la sociedad puedan maximizar el interés social y ambiental.
- Garantizan transparencia en el reporte de su impacto empresarial en cinco dimensiones: modelo de negocio, gobierno corporativo, prácticas laborales, prácticas ambientales y prácticas con la comunidad.

5.2. ESTÁNDAR UTILIZADO PARA LA PRESENTACIÓN DEL INFORME



Para la rendición del presente informe se utilizó la norma internacional **ISO 26000**, diligenciando la herramienta de evaluación propuesta, misma que plantea situaciones puntuales en el desarrollo de las actividades contempladas en cada una de las cinco dimensiones de la iniciativa BIC y su aplicación en contextos de tiempo, modo y lugar en el caso específico de Cobo Medical S.A.S. BIC. Adicionalmente la Superintendencia de

Sociedades ha reconocido este estándar independiente, de acuerdo con la Resolución 200-004394 del 18 de octubre de 2018.

Del mismo modo, luego de terminar la evaluación se arroja por este sistema un detallado diagnóstico a modo de resultado, graficado individualmente para las cinco aristas mencionadas, otorgando un porcentaje a las mismas y ofreciendo un panorama de fortalezas y debilidades a mejorar en un periodo próximo.

Los anteriores, constituyen los pasos previos para la construcción de este informe, pues sienta las bases cuantitativas que a su vez justifican la parte cualitativa que se observará en lo sucesivo.

6. DIMENSIONES

Las sociedades BIC se caracterizan frente a las demás empresas porque se comprometen a contribuir concretamente en cinco (5) dimensiones. Estas dimensiones fueron seleccionadas e incluidas en el objeto social y Cobo Medical se comprometió a desarrollar para impactar positivamente a la sociedad y al medio ambiente.



6.1. DIMENSIÓN 1 -MODELO DE NEGOCIO

Se cuenta con un procedimiento para la selección, seguimiento, evaluación y reevaluación de proveedores, en cada uno de los pasos anteriores se cuenta con unos criterios mínimos, los cuales son revisados y concertados con ellos con el fin de generar un relacionamiento de gana - gana en la relación contractual. Los criterios para la selección son:

Servicio al cliente y tiempos de respuesta a requerimientos e incidencias: el proveedor deberá contar con estrategias efectivas y tiempos aceptables para la atención y respuesta de reclamos, incidentes y requerimientos.

Rentabilidad: el proveedor es rentable en cuanto a costos, formas y plazos de pago.

Cumplimiento especificaciones técnicas del producto: el proveedor deberá demostrar que el producto o servicio ofrecido cumple con todas las especificaciones técnicas requeridas y la garantía es acorde a los productos solicitados.

Disponibilidad o plazos de entrega convenientes para la empresa: se verifica si los plazos de entrega o disponibilidad de la plataforma dados por el proveedor son acordes a las necesidades de la empresa.

Adicionalmente, se realiza un seguimiento mensual, evaluación semestral y auditorías anuales a los proveedores críticos que pueden afectar la operación de la empresa con el fin de verificar el servicio prestado por el proveedor y verificar si todo está acorde a lo pactado inicialmente o es necesario realizar ajustes o planes de mejora concertados con el fin de mantener relaciones mutuamente beneficiosas.

Finalmente, realizamos nuestros procesos de compras a proveedores validando los lineamientos exigidos a cada proveedor, revisando aspectos legales, comerciales, de reputación y riesgo de lavado de activos y financiación del terrorismo, buscando asegurar siempre la honestidad, transparencia, el respeto y la confidencialidad de la información.

Compromisos adquiridos

Adquirir bienes o contratar servicios de empresas de origen local o que pertenezcan a mujeres y minorías. Además, dar preferencia en la celebración de contratos a los proveedores de bienes y servicios que implementen normas equitativas y ambientales.

Implementación de las actividades

Para el año 2024, como parte de nuestro compromiso con la región, mujeres y minorías, procuraremos un incremento porcentual del **10%**, hasta el lograr la meta del **30%** en proveedores de bienes y servicios. En la actualidad contamos proveedores con estos criterios que nos brindan servicios importantes para el desarrollo de nuestra actividad económica y con los cuales hemos alianzas estratégicas tales como: Meco, Pascake reposteras, Crepes & Waffles Cali, Summar temporal entre otras.

6.2. DIMENSIÓN 2- GOBIERNO CORPORATIVO

Transparencia y claridad con la información: Es muy importante que todos sus colaboradores conozcan y puedan consultar de manera transparente los estados financieros de la compañía y en general información sobre la dinámica organizacional y toma de decisiones por parte de la Dirección. En este sentido, se cuenta con medios de comunicación y divulgación, bien sea masivos, con reuniones generales o comunicados escritos donde se hace rendición de cuentas, o a través del liderazgo del comité gerencial, con espacios en donde se realiza seguimiento a indicadores por procesos, los cuales son después irrigados a cada equipo. Adicionalmente se cuenta con otros espacios de interacción con diferentes grupos de interés internos y externos.

Diversidad, equidad e inclusión: Las personas en Cobo Medical tienen un compromiso hacia la promoción de comportamientos inclusivos en todos los procesos de la empresa

contribuyendo de esta forma al bienestar, la equidad, el desarrollo, el reconocimiento y el respeto en la organización.

A continuación, detallamos las acciones, prácticas e indicadores:

- Contamos con un porcentaje equitativo en la población femenina y masculina, siendo así como un **54,5 %** de cargos está cubierto por Mujeres y un **45,5%** por Hombres.
- El Liderazgo es otra muestra de ello, y es así como en posiciones Gerenciales tenemos en este momento un **55%** de mujeres y un **45%** hombres.
- El proceso de selección y contratación del personal garantiza que no haya discriminación y se evalúe a los candidatos de acuerdo con su perfil profesional. En consecuencia, con ello, el proceso se centra en evaluar a la totalidad de los candidatos que se postulan, en convocatorias abiertas que se publican en plataformas de empleo reconocidas y usadas en el país, y en diversos centros de educación superior acorde a la necesidad de la profesión que se requiera para determinada vacante.

De esta forma las evaluaciones tienen como objetivo, precisar el nivel de competencia tanto desde habilidades blandas como técnicas, de cada uno de los candidatos postulados, para de esta forma seleccionar quien más cerca resulte de lo requerido en el perfil del cargo vacante, a partir de un análisis tanto cuantitativo como cualitativo, donde no existe ningún tipo de discriminación, y donde el principal factor es la meritocracia.

Todo ello nos permite, lograr una alineación de las destrezas comportamentales y cognitivas, relacionadas con las características propias del cargo, buscando obtener un impacto significativo en la efectividad de Cobo Medical y el funcionamiento adecuado de la estructura interna.

- Hace parte de la cultura organizacional, la cultura de buen trato, desde donde promovemos y velamos por un ambiente laboral sano, muestra de ello es una puntuación de **4,65 en la escala de 1 a 5**, en la evaluación del clima laboral año 2023, donde se destaca la práctica de valores corporativos como la comunicación, la equidad y el compromiso.
- Trabajamos desde una estructura organizacional dinámica, que es evaluada constantemente a fin de determinar, la oportunidad y suficiencia de recurso humano, en respuesta a las exigencias de mercado y resultados requeridos desde cada proceso. Así mismo esta estructura obedece a una organización de cargos, con niveles desde el Junior hasta el Senior para cada nivel de cargo, lo cual permite que se geste al interior el crecimiento de las personas en sus cargos y de esta forma el fortalecimiento de los planes carrera y con ellos la retención de talentos.

Manual para colaboradores: Con el fin de fortalecer la cultura organizacional, resaltar la importancia de actuar con los valores y comportamientos, enfatizar en la esencia de Cobo Medical (emprendedores, sencillos, dispuestos a fallar, buena actitud) y trabajar en la unión

entre áreas para que ganar como un solo equipo, por lo cual se crearon políticas/documentos asociados:

Reglamento interno de trabajo: parte integral de las características de contratación dentro de Cobo Medical y las diferentes regulaciones en las que se da la jornada laboral. Como anexos al reglamento se incluyen las siguientes políticas como parte Integral del mismo; Contratación, administración de compensación, Auxilio educativo, vacaciones, evaluación de desempeño, transferencia de valor, protección de datos personales, inventario, proceso de precios, seguridad informática, asignación de usuarios y claves, manejo de efectivo, desconexión laboral, de género y protección de la infancia, auditoría de segunda parte, prevención y gestión del riesgo, objetivos de SST y seguridad vial, transparencia y ética empresarial, prevención de acoso laboral, prevención de consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, derechos humanos, uso de redes sociales, devolución de mercancías.

Compromisos adquiridos

Crear un manual para sus empleados, con el fin de consignar los valores y expectativas de la sociedad.

Implementación de las actividades

Para Cobo Medical, es de suma importancia la comunicación con nuestros grupos de interés, ya que la reconocemos como herramienta integradora, que bien utilizada permite alinear las partes interesadas a quien se dirige.

Por eso mantenemos al alcance de nuestros colaboradores, clientes, proveedores y público general nuestra filosofía organizacional a través de:

- <https://www.cobomedical.com> , donde pueden identificar quienes somos, que hacemos y para que lo hacemos.
- **Campañas internas** a través de nuestro boletín Cobo News, correo de distribución nacional, WhatsApp corporativo donde compartimos todo acerca de nuestra filosofía corporativa, misión, visión, propósitos, campañas internas, iniciativas o proyectos, promociones internas y demás información de interés.
- Publicaciones a través de la red social profesional LinkedIn



- Lineatransparencia@cobomedical.com estamos comprometidos con la ética y transparencia en las actividades que realiza colocando a disposición de sus grupos de interés (accionistas, colaboradores, clientes, proveedores, entes de control, terceros) un canal para reportar situaciones o comportamientos que van en contra de las reglas de conducta, normas y valores institucionales de los cuales sean testigos o tengan sospecha. Este canal permite realizar los reportes de manera anónima con absoluta reserva y confidencialidad. Del mismo modo contamos en nuestra página web un canal de denuncias <https://www.cobomedical.com/linea-de-transparencia>

6.3. DIMENSIÓN 3- PRÁCTICAS LABORALES

Compensación salarial: Al inicio del año 2023, gracias a la productividad y el fortalecimiento logrado durante el año 2022, y a fin de generar un balance en el nivel de ingresos de cada colaborador, versus el costo de vida, la Compañía realizó una inversión en su talento humano, generando así un aumento salarial para todos los colaboradores de la compañía.

Adicional a ello se dio continuidad al programa de compensación variable, desde el cual se fortalece el nivel de involucramiento y sentido de pertenencia de los colaboradores con los indicadores de gestión, que directamente apuntan hacia los indicadores de sostenibilidad del negocio, haciendo posible que cada integrante del equipo Humano de Cobo Medical, acceda a un **porcentaje (%)** adicional de su salario, al cumplir con sus indicadores ya si contribuir al logro de los de su proceso y Compañía.

Gestión del conocimiento: El desarrollo intelectual, profesional y técnico de sus colaboradores es un pilar fundamental para la Compañía, y en respuesta a ello se asigna un presupuesto anual para acceder al diseño y desarrollo del programa de gestión del conocimiento, desde donde se trabaja el desarrollo de habilidades tanto blandas como técnicas, en sincronía con los focos representativos en las competencias organizacionales.

Reconocimientos internos: En respuesta a la necesidad humana de ser objeto de reconocimiento social, desde Gestión Humana se realizan actividades en pro de reconocer a nuestros Colaboradores alrededor de logros personales, familiares y laborales.

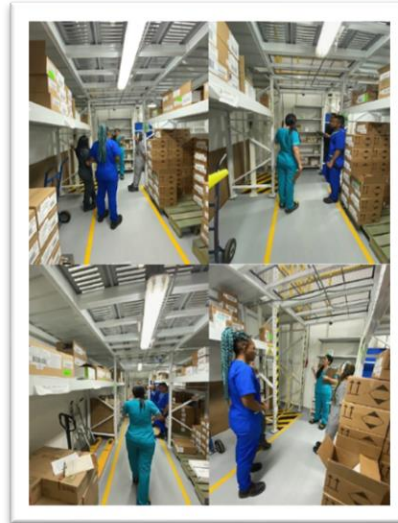
Es así como a través de los canales de comunicación interna, y con el uso de obsequios simbólicos, celebramos temas como: Bienvenida a la Compañía, cumpleaños, día de profesión, día del padre, madre, mujer, matrimonios, graduaciones, aniversarios laborales, promociones internas entre otros.



Salud y bienestar: A partir del año 2023 la Compañía integra SG-SST al Sistema integrado de gestión del cual forma parte Calidad y Medio ambiente. Para promover, apoyar la salud y el bienestar que queremos en todos nuestros colaboradores, Cobo Medical está comprometido con el sistema general de seguridad y salud en el trabajo y durante el año 2023 tuvimos un cumplimiento del **100%** en la validación de estándares mínimos que certificó la ARL DE SEGUROS BOLIVAR a la cual estamos afiliados.

Inspecciones del Sistema Integrado de gestión: Se cuenta con aproximadamente 12 inspecciones durante el año: Inspección de extintores / camilla de emergencia / botiquín de primeros auxilios / elementos de protección personal / locativa /almacenamientos de residuos / vías internas de tránsito / puestos de trabajo / preoperacional de vehículos / red hídrica / ayudas mecánicas / sustancias químicas, entre otros. En ellas se identifican condiciones y/o actos a ser mejorados en las actividades realizadas por los colaboradores

de Cobo Medical SAS BIC Estas inspecciones son realizadas por parte de SIG y el Comité SIG de manera diaria, mensual, bimestral y trimestral considerando el programa de inspecciones.



Pausas activas: La organización ha dispuesto de un espacio entre jornada para la ejecución de las pausas activas osteomusculares, así mismo se lleva un registro de la participación de estas administrado por el sistema integrado de gestión. Durante el año dos procesos de la organización fueron premiados por mayor participación de las pausas, incentivando con esto la participación de colaboradores y la promoción de la salud.



Cumplimiento de capacitación en seguridad y salud en el trabajo: Se desarrollaron diferentes capacitaciones, entre las que se destacan: formación para la brigada de emergencias, funciones, responsabilidades y normativa legal al Comité paritario de seguridad y salud en el trabajo, comité de convivencia laboral y Comité de Seguridad Vial,

ayudas mecánicas, higiene postural, manejo manual de cargas, manejo de Residuos peligrosos RESPEL, entre otro.



ENTRENAMIENTO BRIGADAS DE EMERGENCIAS



Los colaboradores cuentan con participación en todo el sistema integrado de gestión al reportar las diferentes novedades, adicional a través de los diferentes comités cuentan con representantes, generando ambientes de trabajo sanos y seguros, así como entornos amigables al medio ambiente.

Mecanismos de reporte de accidentes e incidentes: Se presentaron dos accidentes laborales leves sin días de incapacidad en los meses de octubre y noviembre a los cuales se les realizó su respectiva investigación, generando los respectivos planes de acción documentados en la herramienta tecnológica SICO, con el fin de subsanar los actos y condiciones inseguras que los generaron. No se cuenta con reportes de incidentes o enfermedades laborales para el 2023

De las actividades programadas de acuerdo con el plan de trabajo del Sistema Integrado de Gestión se ejecutaron un total de 407 de 420 (**cumplimiento del 97%**) que incluyen aspectos relacionados a la seguridad y salud en el trabajo, medio ambiente y calidad, cumpliendo las metas y objetivos establecidos.

Convención comercial anual: Después de dos años sin reunirnos todos, de forma presencial, pudimos vernos durante nuestra convención, para afianzar nuestros vínculos y evidenciar cuánto hemos crecido. Este encuentro tuvo como objetivo conocernos, trabajar juntos y conectarnos con la cultura organizacional de la empresa; mejorar nuestras dinámicas de comunicación entre áreas; y alinear intereses para planear hacia el 2023.



Compromisos adquiridos

Establecer subsidios para capacitar y desarrollar profesionalmente a sus trabajadores y ofrecen programas de reorientación profesional a los empleados a los que se les ha dado por terminado su contrato de trabajo.

Implementación de las actividades

Beneficios extralegales: En búsqueda de promover calidad de vida, bienestar emocional, equilibrio laboral y personal a todos los Colaboradores, la Compañía destina un presupuesto anual para el desarrollo del programa de beneficios extralegales. Los beneficios más representativos del programa son:

- Auxilio educativo
- Auxilio de salud
- Auxilio para lentes formulados
- Seguro de vida
- Programa de educación financiera
- Programa de soporte emocional
- Plan de ahorro como fomento a la vivienda propia
- Acompañamiento en fechas especiales del colaborador
- Integración de fin de año
- Canasta Decembrina



Gestión del Conocimiento: El desarrollo intelectual, profesional y técnico de sus colaboradores es un pilar fundamental para la Compañía, y en respuesta a ello se asigna un presupuesto anual para acceder al diseño y desarrollo del programa de gestión del conocimiento, desde donde se trabaja el desarrollo de habilidades tanto blandas como técnicas, en sincronía con los focos representativos en las competencias organizacionales.



En cuanto a la actividad programada reorientación profesional a los empleados a los que se les ha dado por terminado su contrato de trabajo se realiza el diseño del formato, acordando iniciar su implementación a partir 01 de enero 2024.

6.4. DIMENSIÓN 4 -PRÁCTICAS AMBIENTALES

En Cobo Medical se está cultivando la consciencia hacia la importancia y el cuidado del medio ambiente, por lo que se realizaron diversas iniciativas de control sostenible y preservación de los recursos naturales con los siguientes estímulos:

Programa interno de concientización: Se dispone en las oficinas recipientes para recolección de tapitas, pilas, reciclaje de papel.



Certificación en huella de carbono: La organización cuenta con certificación en huella de carbono que busca contribuir a la lucha contra el cambio climático al controlar y reducir las emisiones Gases de Efecto Invernadero.

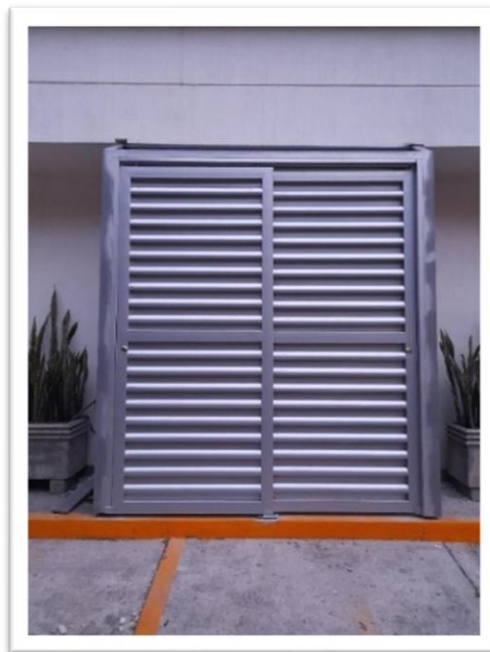
Concientizaciones de prácticas ambientales: De forma constante se concientiza a los colaboradores de la organización en la disminución de los impactos ambientales, compartiendo infografías que permiten conocer información valiosa para su aplicación.



Generación de Residuos: Se promueve la óptima clasificación de residuos al interior de la compañía, se realizan inspecciones ambientales como revisión de red hídrica (grifos, baños, orinales) y almacenamientos centrales y temporales.

Se lleva a cabo aprovechamiento y/o tratamiento de residuos aprovechables a través de proveedor Caliclaje y disposición de residuos peligrosos a través del proveedor Veolia, esto con el fin de aportar al cuidado del medio ambiente.

Se cuenta con implementación de almacenamiento central en sede Cali, con el fin de iniciar proyecto asociado a la correcta presentación de residuos considerando la frecuencia y horarios, así mismo se espera iniciar con registro de generación de estos



Consumo de Agua y Energía: Se realiza seguimiento a los consumos a nivel nacional con el fin de identificar el comportamiento y desempeño asociado al uso de recursos naturales. (Ver comportamiento en indicadores en implementación de actividades).

5S: Se programó una jornada de 5s en la que se logró la concientización de la reducción de la generación de residuos como el papel, se logró la participación de todos los procesos de la organización.



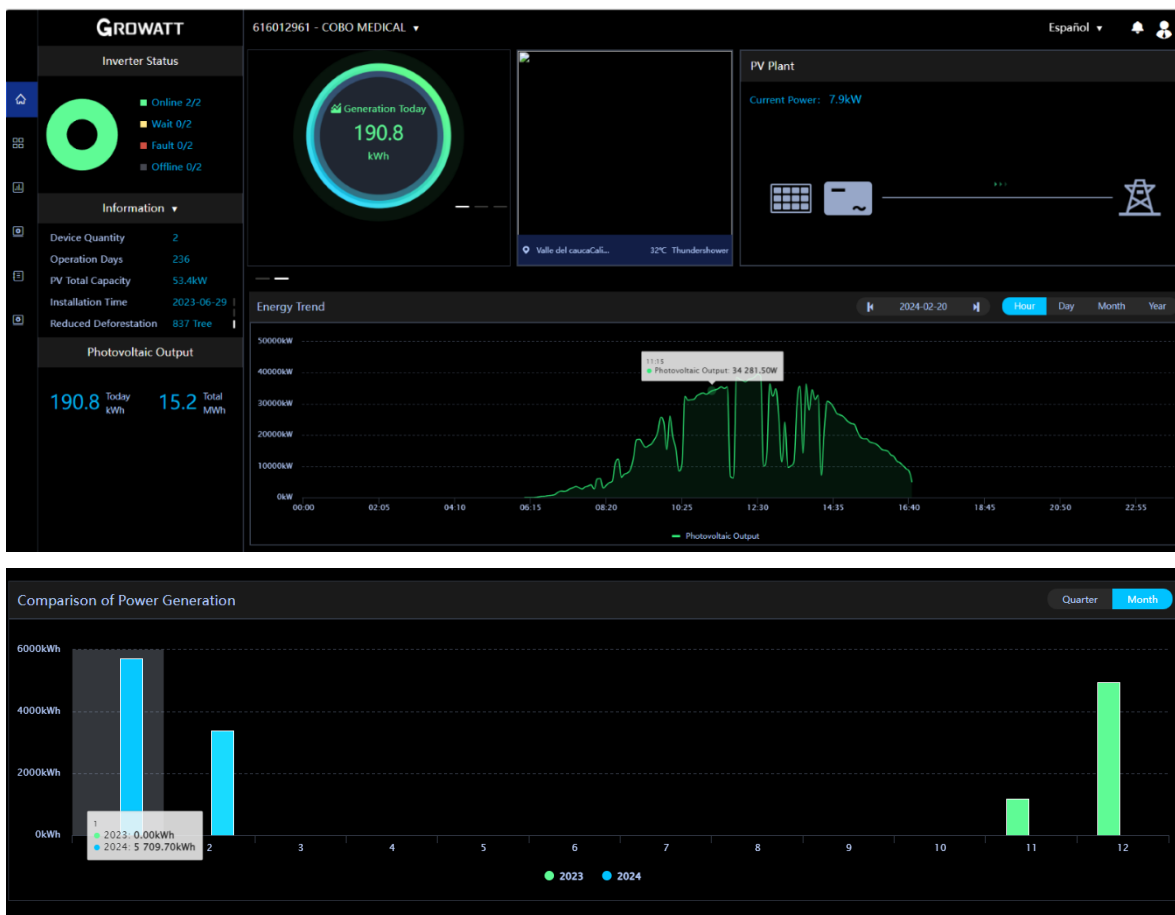
Paneles solares: Como parte de nuestra estrategia y compromiso con el cuidado del medio ambiente en mayo 2023, iniciamos el proyecto de instalación de 98 paneles en nuestra sede principal en la ciudad de Cali. Como beneficios se tiene:

- Contribución al desarrollo sostenible
- Dejaremos de emitir 46 toneladas de CO2 en promedio por año
- El sistema generará en total un aproximado 5.799 kWh/mes; autoconsumo 3.685kWh; Los excedentes de energía que generemos y no usemos serán reconocidos por nuestro proveedor de energía actual, según las resoluciones CREG135 y174.

Potencia total DC	53.41 kWp
Potencia total AC	40 kW
Marca de microinversor	Growatt MAC 20kw
Marca de panel	JAM72S30-545/MR
Potencia por panel	545 W
VOC panel	49.75 voc
Corriente máxima	13.04 A

GROWATT es la plataforma que nos permite realizar seguimiento y monitoreo en línea de la energía generada diariamente por los paneles solares, visualizando resultados por hora, día, mes y año. Adicional a esto, también podemos visualizar:

- El estado de conexión de los inversores.
- Los días de operación del sistema.
- Toneladas de CO2 que hemos reducido.
- Cantidad de árboles salvados.
- Generación de informes estadísticos de generación de energía solar.

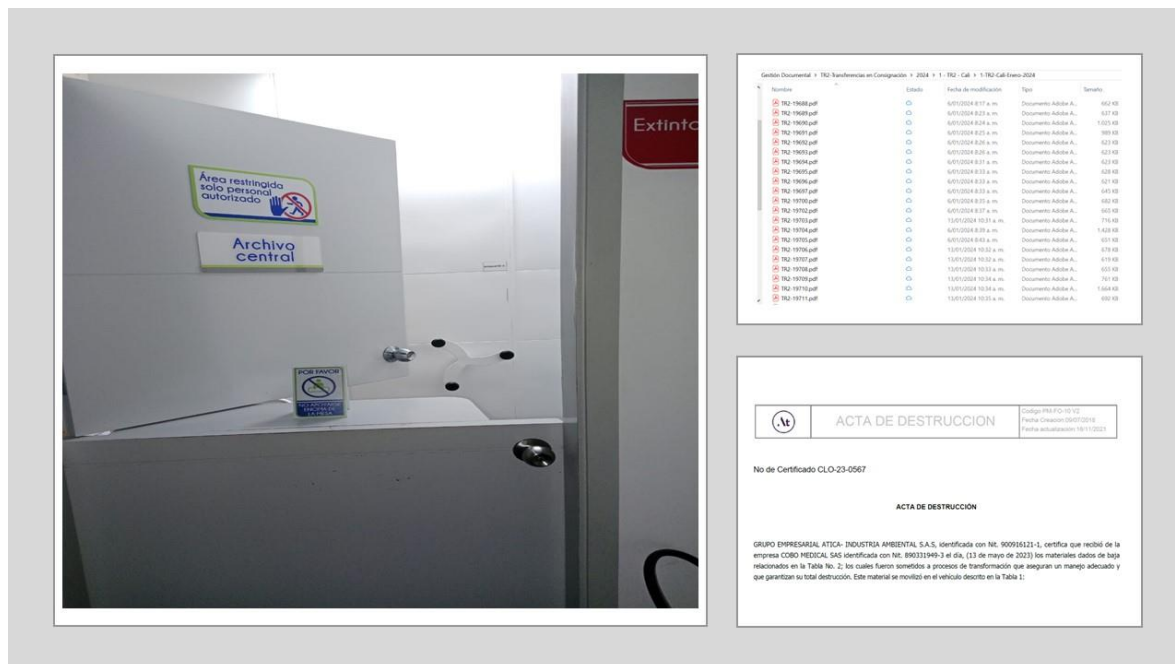


Adobe Sign

Firma Digital: Alineados con el compromiso ambiental en la eliminación de papel, agilizar e integrar flujos de trabajo, manteniendo la seguridad de la documentación y validez jurídica, se dio el cambio en Cobo Medical con la compra de la herramienta tecnológica Adobe Acrobat Sign que nos permite editar, convertir, rellenar y firmar

electrónicamente cualquier documento que se genere o se reciba en los diferentes formatos tales como Word, PDF o Excel, utilizando cualquier dispositivo incluido el teléfono celular.

Gestión documental: La gestión documental sostenible es una práctica cada vez más importante en el mundo empresarial, ya que contribuye no solo a la eficiencia y productividad de las empresas, sino también a la reducción del impacto ambiental. En su implementación se consideró la digitalización de documentos y por ende la reducción del uso del papel, promoviendo el uso de tecnologías de almacenamiento en la nube y compartir y/o acceder fácilmente los documentos relevantes para su trabajo entre los colaboradores; adoptar prácticas de reciclaje de papel y protección de marca; dar cumplimiento normativo a la gestión de documentos como la protección de datos personales, normas contables, normas tributarias, comerciales, etc.

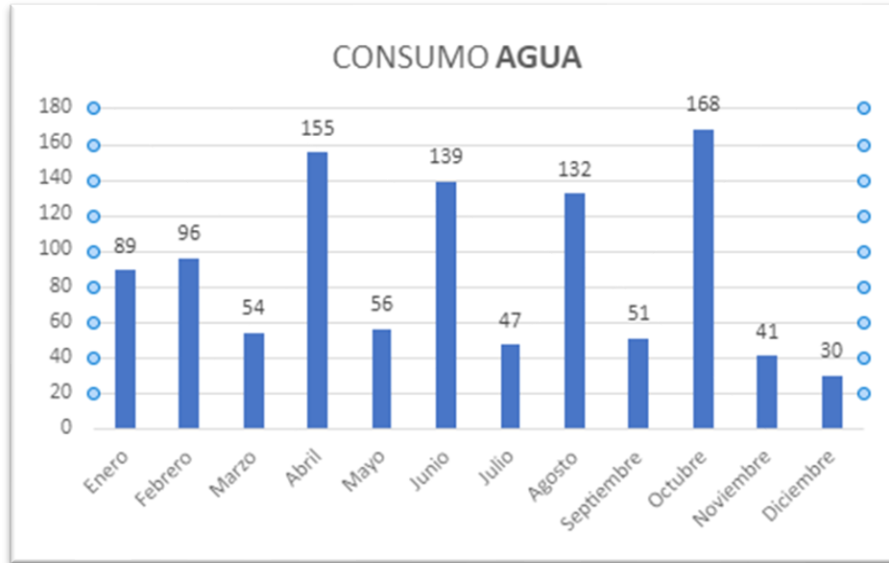


Compromisos adquiridos

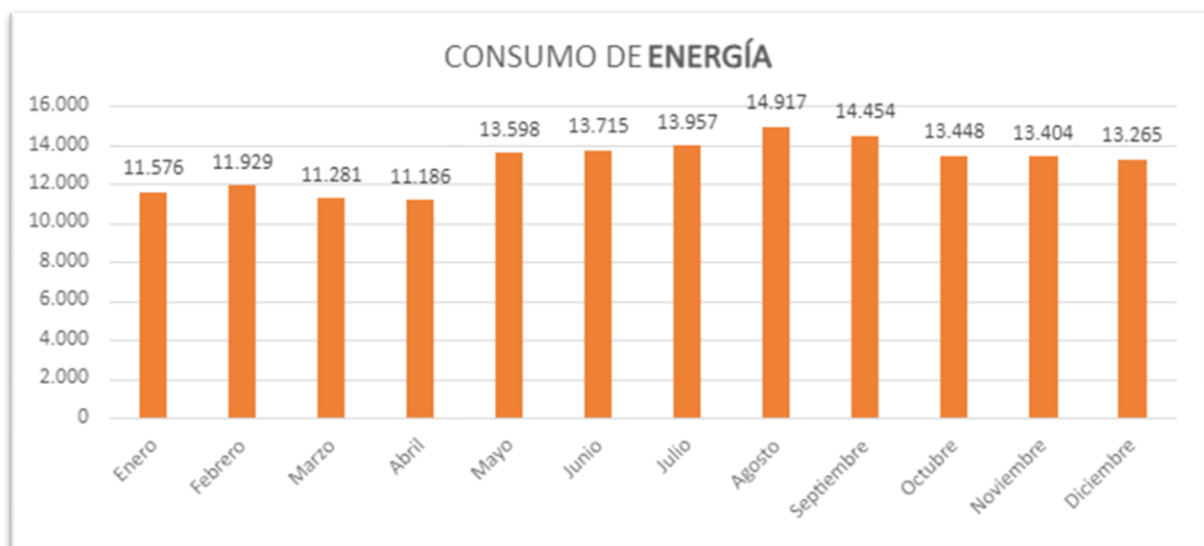
Efectuar anualmente auditorías ambientales sobre eficiencia en uso de energía, agua y desechos y divulgar los resultados al público en general y capacitar a los empleados en la misión social y ambiental de la sociedad.

Implementación de las actividades

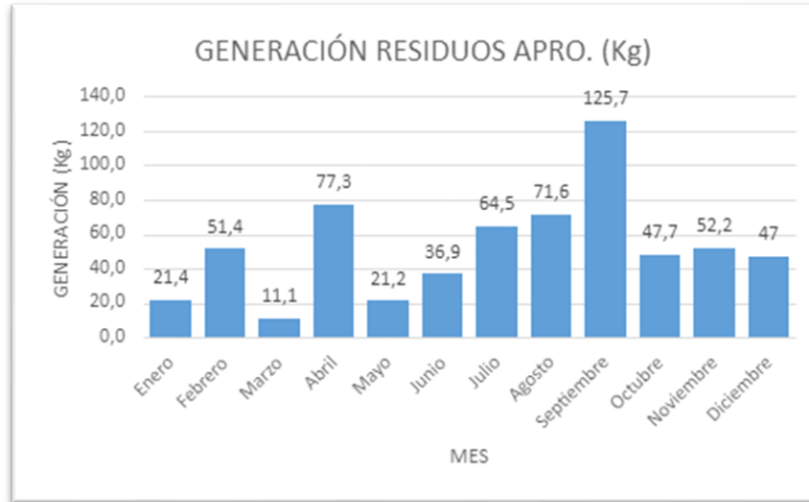
Se establecen indicadores de seguimiento tales como Consumo de agua, Consumo de energía y Generación de residuos con los siguientes resultados:



Total, consumo 1.058 m3



Total, consumo anual kWh 156.730



Total, consumo anual 628 Kg

6.5. DIMENSIÓN 5 -PRACTICAS CON LA COMUNIDAD

Implementamos iniciativas vinculadas a las operaciones de Cobo Medical para reducir y eliminar los impactos negativos y potencializar aquellos que sean positivos para nuestros grupos de interés.

Iniciativas con más impacto: Capacitaciones al personal de salud

- Asistentes: 1.380
- Objetivo: Fortalecer los conocimientos del personal de salud, buscando un impacto positivo en los resultados y aportando al bienestar de los pacientes



Compromisos adquiridos

Incentivar las actividades de voluntariado y crear alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad.

Implementación de las actividades

Promovemos la participación y ayuda de los colaboradores en actividades solidarias que impacten a comunidades que se encuentran en situación de vulnerabilidad, con el fin de aportar en la mejora de sus condiciones de vida. Más que un acto asistencial, se trata de un proceso de mutua entrega, pues a la vez que se da, nuestros voluntarios reciben y transforman su visión generando un sentido de solidaridad y gratitud.

Campaña “un regalo una sonrisa” Cruz Roja Valle del Cauca

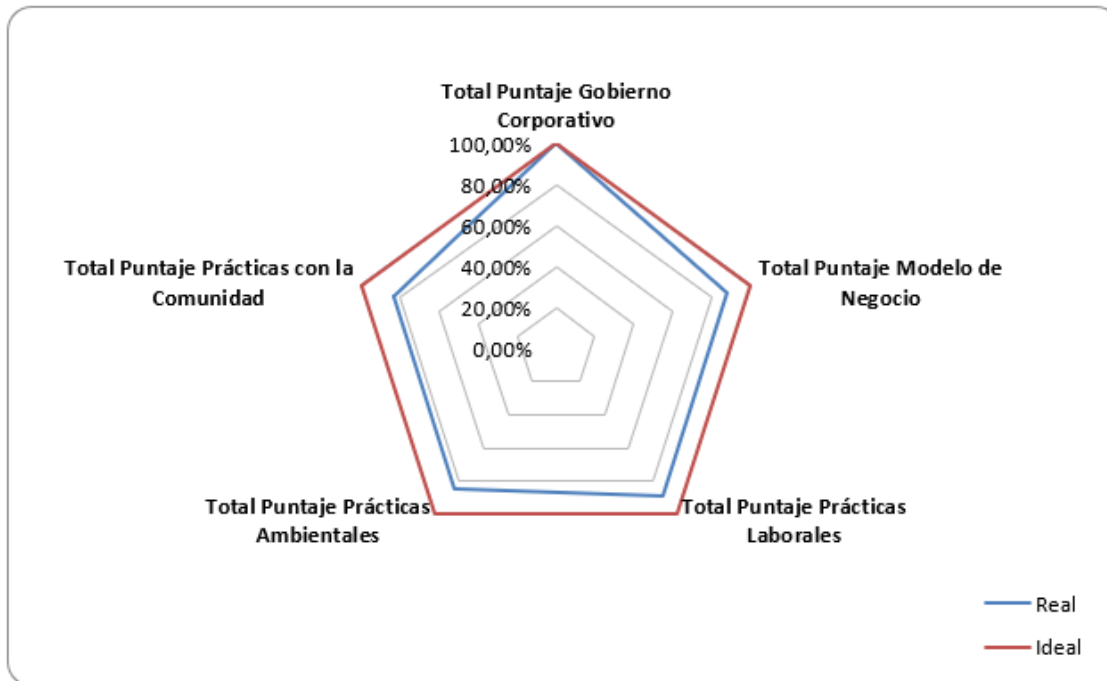


Campaña “Alegrando Corazones” Fundación Clínica Infantil Club Noel



Resumen ejecutivo

Cobo Medical S.A.S. BIC			
EJE	Valor Real	Valor maximo	%
Total Puntaje Gobierno Corporativo	100,00%	100%	100,0%
Total Puntaje Modelo de Negocio	87,50%	100%	87,50%
Total Puntaje Prácticas Laborales	88,89%	100%	88,89%
Total Puntaje Prácticas Ambientales	85,00%	100%	85,00%
Total Puntaje Prácticas con la Comunidad	83,33%	100%	83,33%
TOTAL PUNTAJE EVALUACIÓN	1325	1500	88,3%



Luego de analizar todos los escenarios es aceptable concluir que, por parte de Cobo Medical S.A.S. BIC, si bien no se ha alcanzado la meta propuesta cumpliendo al cien por ciento con los compromisos asumidos por ser de beneficio e interés colectivo, se están invirtiendo los esfuerzos y disponiendo las capacidades institucionales paulatinamente para lograr superarla.

Es menester traer a colación que, hasta la presentación del presente informe han transcurrido solo cinco meses desde que formalmente se adoptó la condición BIC, tiempo en el que se han logrado afianzar algunas actividades, pudiendo avanzar satisfactoriamente en el cumplimiento de cada uno de los compromisos.

Finalmente, aguardan por mejorar varios aspectos, afianzar actividades, crear conductos regulares y optimizar procedimientos en cada una de las cinco dimensiones, cada una de



prioritario perfeccionamiento para el periodo 2024 en el cual Cobo Medical estará sin duda, fortaleciéndose institucionalmente para ser una empresa ciento por ciento BIC.

Alfonso Payan Rubiano
[Alfonso Payan Rubiano](#) (6 mar., 2024 16:51 EST)

ALFONSO PAYAN RUBIANO

Gerente General

Representante Legal